

Mission de conseil sur la préparation de l'Organisation à la décentralisation

RAPPORT DE MISSION DE CONSEIL

Rapport Final DAI-2023-RF05

21 juillet 2023

Intitulé de l'Engagement	Unité Administrative	Type d'Engagement	Opinion Globale
Mission de conseil sur la préparation de l'Organisation à la décentralisation	BURADM	Conseil	Non applicable

Importance de la mission :

Au lendemain de la tenue des instances de Djerba, de nombreux défis attendent l'Organisation, notamment la poursuite de l'excellence opérationnelle en vue de soutenir la vision d'une Francophonie tournée vers l'avenir, à l'ère des résultats tangibles et de la communication instantanée.


Dans le cadre de la refonte de son approche programmatique, l'OIF a initié une démarche de décentralisation qui a connu plusieurs initiatives telles que :

- i) la clarification du mandat des Représentations extérieures,
- ii) l'élévation des seuils de pouvoirs financiers selon le principe de responsabilisation accrue des délégataires,
- iii) la création de pôles de support administratifs régionaux ; et
- iv) la réflexion sur le développement des compétences suivant les ambitions de cette démarche (rationalisation de fonctions, mobilité interne, etc.).

Dans la continuité du recentrage opéré, l'OIF est appelée à faire évoluer son modèle d'affaires, notamment en approfondissant la décentralisation de ses actions et de ses moyens.

Objectifs et Périmètre	Résultats
<p>La mission avait pour objectif de proposer des perspectives à l'Organisation pour l'accompagner dans sa démarche de décentralisation en cours.</p> <p>La mission a consisté à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • poser un diagnostic à travers les quatre dimensions suivantes : (i) Organisation structures et rôles, (ii) Processus et prise de décisions, (iii) Talents, (iv) Culture et Leaders ; et • proposer des modèles dont le degré de décentralisation peut varier en fonction des projets. <p>La mission a porté sur la gouvernance, les processus et les activités conduites dans le cadre de la démarche ainsi que les enjeux programmatiques, administratifs, financiers et ceux relatifs aux ressources humaines et aux systèmes d'information.</p>	<p>Au terme de la mission, la DAIE propose :</p> <ul style="list-style-type: none"> • des actions dont la mise en œuvre de certaines a commencé au cours du séminaire exécutif de haut niveau de juin 2023. <p>Les actions résiduelles s'articulent autour de</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) la détermination d'une typologie de projet et le mode de gouvernance correspondant ; (ii) la clarification et la documentation des processus liés à la programmation ; (iii) l'optimisation des services d'appui ; et (iv) la planification stratégique du personnel, notamment les Spécialistes de programme ;

- un outil d'aide à la mise en œuvre notamment le *modèle de gestion matricielle des ressources*. Basé sur la programmation à court et à moyen terme, cet outil sert à matérialiser les synergies possibles entre les Unités de programme, les Représentations et les Unités d'appui.



Rigobert Pinga Pinga
Directeur de l'Audit Interne
et de l'évaluation



Kannelle Pineau
Auditrice en charge